

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива

 А.М. Савцова

02.09.2024

УТВЕРЖДАЮ



Заведующий МБДОУ №37

Е.Г. Истомина

02.09.2024

Изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №37 комбинированного вида (МБДОУ №37)

Пункт 3.9.1. изложить в следующей редакции

Обязательные выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ № 37 в пределах фонда оплаты труда (возможно установление на учебный год):

Выплаты за дополнительную работу непосредственно не связанную с образовательным процессом (%). Конкретный размер определяется исходя из объема предполагаемых к распределению средств		
Перечень выплат	Размер выплат (процент, к должностному окладу (ставке заработной платы)	Периодичность выплат
1. За качественное выполнение общественных нагрузок (ответственного за ОТ, ГО, ЧС, организация профсоюзной работы, и т.д.)	до 30	ежемесячно
2. За осуществление руководства районными методическими объединениями, инновационной площадкой	до 30	ежемесячно
3. За качество в организации предметно-развивающей среды в помещениях в соответствии с нормативными требованиями и особенностями воспитанников	до 50	ежемесячно
4. За работу, не входящую в круг основных обязанностей (благоустройство ДО; устранение последствий аварий	до 80	единовременно

5. За работу: - с автоматизированными системами БАРС, - ведение сайта ДОУ, обслуживание копировальной и множительной техники - за ведение табеля и делопроизводство	до 70 до 50 до 50	ежемесячно
6. Выплаты воспитателям, педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей <*>	до 20	ежемесячно

<*> Под социально неблагополучной семьей следует понимать семью, находящуюся в социально опасном положении, имеющую детей, находящихся в социально опасном положении, а также семью, где родители или иные законные представители несовершеннолетних не исполняют своих обязанностей по их воспитанию, обучению и (или) содержанию и (или) отрицательно влияют на их поведение либо жестоко обращаются с ними.

Выплаты за дополнительную работу непосредственно связанную с образовательным процессом (%). Конкретный размер определяется исходя из объема предполагаемых к распределению средств		
Перечень выплат	Размер выплат (процент, к должностному окладу (ставке заработной платы))	Периодичность выплат
1. Выплаты воспитателям и специалистам за работу с детьми с ОВЗ(дети инвалиды)	до 20	ежемесячно
2. Выплаты педагогическим работникам за интенсивность и сложность труда, связанную с внедрением образовательных программ нового поколения, инновационных технологий.	до 80	ежемесячно
3. Выплаты за работу по дополнительным образовательным программам - по приоритетным направлениям. -- кружковая и студийная работа;	до 25	ежемесячно сентябрь-май
4. За работу в условиях опытно-экспериментальной площадки	до 80	ежемесячно
5. За работу в условиях опорного образовательного учреждения(консультативный пункт)	до 20	ежемесячно
6. За отзывчивость на нужды производства	до 50	ежемесячно
7. За работу в ППК педагогическим работникам	до 30	ежемесячно

Приложение № 2

к положению об оплате труда работников
хМБДОУ №37 изложить в следующей редакции

критерии оценки работы педагогического состава

Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, инструктор по физической культуре)

№ п/п	Критерии оценки	баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии
1	Работа без больничных листов	10		
2	Повышение квалификации	30		
	2. Работа по самообразованию:	15		
	• Наличие документального подтверждения	5		
	• Проведение консультации, докладов по теме самообразования	5		
	• Разработка планирования, конспектов занятий и др.	5		
	• Проведение открытого мероприятия по теме самообразования			
3	Работа с родителями	30		
	• Отсутствие жалоб со стороны родителей	5		
	• Нетрадиционные формы работы(клубы, гостиные, экскурсии, фоторепортажи и т.д.)	10		
	• Привлечение родителей к проводимым мероприятиям	10		
	• Отсутствие задолженности по родительской плате	5		
4	Посещаемость (выполнение детодней)			
	• Свыше 80%	5		
	• Составляет от 70% - 80%	3		
	• Ниже 70%	2		
	Посещаемость = $\frac{\text{число фактическое посещение детьми}}{\text{Число плановое на месяц}} \times 100\%$			
5	Заболеваемость (в случаях)			
	• До 3-х случаев	5		
	• От 3-х до 5-ти случаев	3		
	• Более 5-ти случаев	1		
	Количество справок по болезни детьми в течение месяца			
6	Интенсивность и напряженность в работе	30		
	• Подготовка к утренникам	10		
	• Подготовка к летней оздоровительной кампании	10		
	• Работа в условиях карантина	10		
8	Работа с компьютером, сети интернет	70		
	• Оформление документации	5		
	• Создание презентаций	10		

	• Работа с сайтом • Наличие публикаций • Работа в информационной системе « Мое образование» • Образовательной платформе Сферум • Ведение ПОС Госпаблики • Подача материала для публикации ПОС Госпаблики в социальной сети Вконтакте	10 10 10 10 10 5		
10	Проведение открытых мероприятий: • На областном уровне • На районном уровне • ДОУ	50 50 5		
11	Участие в праздничных утренниках спортивных праздниках	9		
	• Ведущий праздника • Исполнение роли большого объема • Исполнение роли малого объема • Оказание помощи	3 3 2 1		
12	Выполнение работы сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, выполнение функций администратора сайта)	5		
13	Принятие активного участия: • В семинарах • В Педагогическом совете • В проведении выставок	6 2 2 2		
14	Сезонные работы (уборка снега, поделки из снега, уборка листьев, посадка цветов на клумбах и их полив)	5		
15	Применение здоровьесберегающих технологий	3		
16	Распространение и обобщение педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы, презентации, выступление на конференциях, участие в профессиональных конкурсах, презентация результатов по самообразованию) • На область • Район • ДОУ	90 40 30		
17	Наставническая работа с молодыми специалистами	10		
18	Выполнение общественной деятельности	10		
	• Ведение протоколов • Оформление стендов в ДОУ •	5 5		
19	Проведение диагностики	5		
20	Поощрение руководителя	10		
21	Нарушения • Правил внутреннего распорядка учреждения • Травматизм детей • Кодекса профессиональной этики педагогического работника	-20 -20 -20		

Изменения выше изложенного произведены на основании приказа муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №37 комбинированного вида от 02.09.2024 года № 34/2-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №37 комбинированного вида (МБДОУ №37)»